

1. Contesto e strategia aziendale

Metal Bushings Italia (MBI) opera nel settore della produzione di componenti per il mercato AUTOMOTIVE e per l'industria in generale. La Direzione definisce la presente Politica integrata per la Qualità, l'Ambiente e la Salute e Sicurezza sul Lavoro come elemento fondante della propria strategia aziendale, impegnandosi ad aggiornarla periodicamente in funzione dell'evoluzione del contesto interno ed esterno, dei requisiti delle parti interessate rilevanti e delle opportunità di miglioramento identificate.

Le parti interessate rilevanti per MBI comprendono i clienti, i fornitori, il personale dipendente, i loro rappresentanti (RLS/RSPP), le autorità di vigilanza competenti e la comunità locale. I requisiti di tali parti interessate, unitamente ai requisiti normativi e legislativi applicabili, costituiscono la base del Sistema di Gestione Integrato (SGI).

2. Il percorso certificativo

Nel corso degli anni MBI ha progressivamente strutturato e rafforzato il proprio SGI:

- 2010: certificazione ISO/TS 16949 per il settore automotive, oggi sostituita dalla IATF 16949:2016, adottata nel 2018.
- 2013: certificazioni UNI EN ISO 14001 (ambiente) e OHSAS 18001 (salute e sicurezza sul lavoro).
- 2018: aggiornamento alla ISO 9001:2015, IATF 16949:2016 e ISO 14001:2015.
- 2020: migrazione del sistema di gestione per la salute e sicurezza alla UNI ISO 45001:2018.

3. Impegni per la Qualità

La Direzione si impegna a:

- Soddisfare i requisiti del cliente e i requisiti cogenti applicabili, puntando all'obiettivo di "zero difetti" in tutte le fasi del processo produttivo.
- Garantire il miglioramento continuo dell'efficacia del SGQ, attraverso il monitoraggio sistematico degli indicatori di processo e di prodotto.
- Selezionare e qualificare fornitori in grado di assicurare materiali e servizi qualitativamente adeguati, a condizioni competitive.
- Mantenere aggiornati i sistemi informativi aziendali a supporto della gestione documentale, della programmazione e del controllo dei processi produttivi.
- Gestire i rischi e le opportunità connessi al contesto aziendale adottando un approccio sistematico basato sul risk-based thinking.

4. Impegni per l'Ambiente

La Direzione si impegna a:

- Identificare e tenere sotto controllo gli aspetti ambientali significativi delle proprie attività, prodotti e servizi, con particolare attenzione a: consumi energetici, emissioni in atmosfera, gestione dei rifiuti e utilizzo delle risorse.

- Prevenire l'inquinamento e proteggere l'ambiente, inclusa la salvaguardia della biodiversità e la mitigazione degli effetti dei cambiamenti climatici, nei limiti delle proprie possibilità operative.
- Migliorare progressivamente la gestione dei rifiuti attraverso la riduzione alla fonte, il recupero e la raccolta differenziata sempre più efficace.
- Rispettare tutti i requisiti legislativi e regolamentari ambientali applicabili e gli eventuali requisiti volontari sottoscritti.
- Definire, monitorare e riesaminare periodicamente obiettivi ambientali misurabili, comunicandone i risultati al personale e alle parti interessate rilevanti.

5. Impegni per la Salute e Sicurezza sul Lavoro

La Direzione si impegna a:

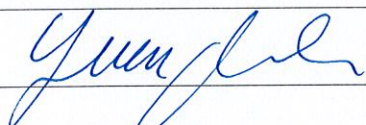
- Garantire condizioni di lavoro sicure e salubri per la prevenzione di infortuni e malattie professionali, eliminando i pericoli e riducendo i rischi residui.
- Consultare e coinvolgere attivamente i lavoratori e i loro rappresentanti (RLS) nelle decisioni che riguardano la salute e sicurezza sul lavoro, conformemente ai requisiti della UNI ISO 45001:2018.
- Assicurare che tutto il personale riceva formazione, informazione e addestramento adeguati in relazione ai rischi presenti nel proprio ambito lavorativo.
- Promuovere una cultura della sicurezza partecipata, in cui ogni lavoratore si senta responsabile nell'identificare condizioni e comportamenti non sicuri e nel proporre azioni correttive.
- Rispettare i requisiti legislativi e regolamentari in materia di salute e sicurezza sul lavoro (D.Lgs. 81/2008 e s.m.i.) e ogni altro requisito applicabile.
- Definire obiettivi di salute e sicurezza misurabili, monitorarne il raggiungimento e riesaminare periodicamente l'efficacia delle misure adottate.

6. Comunicazione e diffusione

La presente Politica è comunicata a tutto il personale interno attraverso opportuni incontri, momenti di affiancamento e affissione nei luoghi di lavoro. È resa disponibile alle parti interessate esterne su richiesta. La Direzione si impegna a riesaminarla almeno una volta all'anno in occasione del riesame della Direzione, o ogniquale volta intervengano modifiche significative al contesto aziendale.

Quanto indicato nella presente Politica trova applicazione e dettaglio nei documenti del Sistema di Gestione Integrato per la Qualità, l'Ambiente e la Sicurezza.

LA DIREZIONE

<i>Zarantonello Tiziano</i>	<i>Marchesin Luca</i>	<i>Data</i>
		05/06/25